



CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE



Notre responsabilité envers nos clients, nos collaborateurs, l'environnement et la société dans son ensemble est le pilier de nos activités depuis près de 200 ans. Aujourd'hui, cette approche se traduit par un engagement volontaire et déterminé dans toutes les sphères du développement durable. Notre charte détermine nos actions et nous persévérons ainsi pour inscrire le nom de Mirabaud dans la durée afin qu'il soit reconnu comme un acteur responsable.

NOTRE MISSION

CE QUI NOUS DÉFINIT COMME RESPONSABLE

Depuis sa fondation en 1819, Mirabaud respecte les notions de durabilité au travers de ses activités sans investir en compte propre ni prendre de positions au nom de la banque dans un but spéculatif. Le Groupe Mirabaud a toujours su allier la croissance au souci constant de la pérennité tout en restant fidèle à l'esprit d'entreprise de ses fondateurs, garantissant ainsi son esprit d'indépendance absolue.

Notre mission est de satisfaire les intérêts de nos clients en leur apportant des services de conseil, de gestion, de courtage et de conservation d'actifs financiers. Tout en développant continuellement de nouvelles offres de services sur mesure et performants, nous appliquons une approche prudente et maîtrisée du risque. Nous avons mis en place pour cela un système de suivi rigoureux basé sur la législation bancaire suisse et internationale, qui nous garantit ainsi une assurance supplémentaire pour le respect de notre responsabilité dans toutes nos lignes de métiers. C'est dans cet esprit que nous menons notre mission au plan international, au sein de nos différentes implantations.

Mirabaud soutient plusieurs initiatives internationales visant à faire progresser la responsabilité des entreprises vis-à-vis des sphères du développement durable. Nous soutenons les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies (UNGC).

Signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (UNPRI), Mirabaud s'est ainsi engagé à appliquer graduellement les six principes relatifs à l'intégration des critères de développement durable dans le processus d'investissement. Nous sommes convaincus que performances financière et extra-financière vont de pair pour créer de la valeur dans la durée.



NOS VALEURS SONT NOTRE IDENTITÉ

Nos valeurs font partie de notre identité comme notre histoire et notre culture. Elles nous guident pour accomplir notre mission, atteindre nos objectifs stratégiques et opérer en banque responsable vis-à-vis de nos clients et de toutes les parties prenantes avec lesquelles nous coopérons. Elles guident nos dirigeants et nos collaborateurs dans leurs décisions et leur action.

L'intégrité, valeur fondamentale du Groupe Mirabaud, dicte une politique d'affaires mesurée. Nous sommes convaincus que le capital de notre entreprise, au-delà de sa performance financière, repose sur la confiance que nous témoignent nos clients, la réputation de notre institution et la qualité de chaque collaborateur et collaboratrice qui la compose.

Mirabaud applique et soutient les principes d'entreprise responsable dans sa gestion globale, en respect des normes économiques et des valeurs humaines par :

- Un service sans concession à la clientèle tout en associant recherche de performance et garantie de transparence
- Une gestion des ressources humaines visant à offrir un cadre de travail contribuant à l'épanouissement personnel et professionnel de ses collaborateurs
- Une vision à long terme qui permet de prévenir et limiter tout conflit d'intérêt

Notre croissance ainsi que les développements à venir nous conduisent à adapter régulièrement nos structures et notre mode de fonctionnement. Notre souci de pérennité nous impose d'assurer en tout temps une gouvernance d'entreprise exemplaire et tournée vers l'extérieur, impliquant une ligne de conduite ancrée dans la continuité de nos valeurs et visant à apporter un service de qualité et personnalisé par :

- Le respect du droit ainsi que des règles de déontologie
- L'élaboration et le respect de lignes de conduites qui guident nos pratiques internes
- La communication et l'engagement auprès de toutes les parties prenantes sur les efforts fournis et anticiper ainsi les risques potentiels

Au niveau du Groupe Mirabaud, nous disposons d'un comité de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE), composé de membres du Senior management ainsi que de représentants des principales unités de support, qui œuvre pour que ses valeurs et sa mission soient maintenues dans toutes les activités. La stratégie RSE est proposée par le comité et validée par les Associés.



NOS ENGAGEMENTS

LES 3 PÔLES DE DURABILITÉ

En tant qu'entreprise responsable tournée vers le long-terme, le Groupe Mirabaud se doit de fournir les efforts nécessaires pour répondre à l'évolution des besoins de ses clients et parties prenantes. Notre stratégie de durabilité nous engage à allier le respect de nos valeurs et des principes de responsabilité avec croissance et développement.

1. NOS INVESTISSEMENTS

Mirabaud a pour objectif, depuis près de 200 ans, d'offrir des solutions d'investissements basées sur une approche prudente et maîtrisée du risque. Différents fonds Mirabaud appliquent des critères d'analyse extra-financiers. Ces critères sont intégrés à l'analyse financière classique en prenant en considération les éléments environnementaux, sociaux et de gouvernance. Convaincus que ces analyses forment un élément important dans l'évaluation et le choix des investissements, nous travaillons en permanence pour offrir à nos clients une gamme de produits et de mandats qui intègrent les aspects du développement durable. Nous sommes engagés pour la promotion et l'essor de la finance durable au travers notamment de notre partenariat avec les associations Sustainable Finance Geneva (SFG) et Swiss Sustainable Finance (SSF).

2. NOS COLLABORATEURS

Nous faisons ce que nous disons en matière de gestion des ressources humaines. L'adhésion à nos valeurs et une même vision de la responsabilité sociale sont des critères essentiels lors des recrutements de nouveaux collaborateurs. Notre engagement premier est de mettre en pratique notre responsabilité civique en luttant contre toute forme de discrimination et promouvoir la diversité. Nous encourageons la mobilité et la formation pour tous afin de créer de la valeur ajoutée sur le long-terme et d'offrir des conditions de travail attrayantes. Nous avons développé un programme appelé « facteurs humains » pour aider chaque collaborateur à se sentir bien dans son travail. La santé au travail est aussi l'un de nos projets majeurs et nous avons mis en oeuvre des actions liées à ce thème. Nous soutenons également les collaborateurs qui sont engagés dans des projets citoyens.

3. NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Nous sommes convaincus qu'une entreprise peut créer de la valeur sur le long terme, notamment en minimisant ses impacts environnementaux. La mise en place de solutions concrètes visant à préserver l'énergie et la biodiversité fait partie des priorités du Groupe. Nous nous sommes fixés comme objectif de réduire l'impact environnemental de notre fonctionnement propre par l'optimisation de la gestion des ressources énergétiques, la promotion d'une gestion responsable des ressources en eau et en papier notamment et la mise en place d'actions qui limiteront ainsi l'impact de l'entreprise sur la nature.

NOS OBJECTIFS

Mirabaud est convaincu et particulièrement intéressé par des initiatives en lien avec l'activité de l'entreprise. De tels projets pourront être à l'origine d'innovations pour le Groupe. Ils généreront une dynamique positive et donneront l'occasion aux collaborateurs de s'impliquer dans des actions concrètes qui permettront à d'autres personnes d'acquérir les compétences, les outils et l'information qui les aideront à contribuer à des progrès et développements au sein de leurs communautés.

Le but du Comité RSE est de conduire la mise en oeuvre de la stratégie RSE afin d'adapter les actions menées à des besoins concrets et d'être pertinents dans la réalisation des projets. Ainsi, notre mission de banque responsable créera de la valeur et aura un impact positif sur la société dans son ensemble.

Genève, janvier 2015