



# CARTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



---

La responsabilidad del grupo Mirabaud para con nuestros clientes, empleados, el medio ambiente y la sociedad en su conjunto constituye el pilar de nuestras actividades desde hace casi 200 años. Actualmente, ello se traduce en un compromiso firme y voluntario en todas las esferas del desarrollo sostenible. En este sentido, nuestra carta determina nuestras acciones y confirma nuestra voluntad de consolidar el nombre de Mirabaud como actor responsable.

# NUESTRA MISIÓN

## LO QUE NOS DEFINE COMO RESPONSABLES

Desde su fundación en 1819, Mirabaud respeta los criterios de sostenibilidad en el seno de sus actividades, sin invertir por cuenta propia ni posicionarse en nombre del banco con fines especulativos. El grupo Mirabaud siempre ha sabido aliar el crecimiento a su vocación de perennidad, sin dejar de ser fiel al espíritu emprendedor de sus fundadores y garantizando así su total independencia.

Nuestra misión consiste en satisfacer los intereses de nuestros clientes brindándoles nuestros servicios de asesoramiento, gestión, intermediación y custodia de sus activos financieros. Desarrollamos continuamente nuevas ofertas de servicios, a medida y competentes, con un enfoque prudente y controlado del riesgo. Para ello hemos establecido un sistema de seguimiento riguroso basado en la legislación bancaria suiza e internacional, lo cual refuerza nuestra responsabilidad en todas nuestras líneas de actividad. Así es como llevamos a cabo nuestra labor en el ámbito internacional, en todas nuestras delegaciones.

Mirabaud apoya diversas iniciativas internacionales destinadas a incrementar la responsabilidad de las

empresas en relación con las distintas áreas del desarrollo sostenible. Apoyamos los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact).

Mirabaud ha firmado los Principios para la Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UNPRI), con lo que se ha comprometido a aplicar gradualmente los seis principios relativos a la integración de los criterios de desarrollo sostenible en el proceso de inversión. Estamos convencidos de que el desempeño financiero y extrafinanciero va acompañado de una creación de valor a largo plazo.



# NUESTROS VALORES

## CONFORMAN NUESTRA IDENTIDAD

Nuestros valores definen nuestra identidad, como nuestra historia y nuestra cultura. Nos guían en el cumplimiento de nuestra misión para lograr nuestros objetivos estratégicos y para operar como banca responsable con nuestros clientes y todas las partes interesadas con las que cooperamos. La actuación y las decisiones de nuestros dirigentes y empleados se basan en estos valores.

La integridad, valor fundamental del grupo Mirabaud, marca una política de negocios moderada. Consideramos que el capital de nuestra empresa, más allá de su rentabilidad financiera, reside en la confianza que nos depositan nuestros clientes, la reputación de nuestra entidad y la capacidad de todos y cada uno de los empleados que la componen.

Mirabaud apoya y aplica los principios de la empresa responsable en su gestión global, respetando las normas económicas y los valores humanos mediante:

- Un servicio riguroso a sus clientes asociando la búsqueda de rentabilidad y la garantía de transparencia.
- Una gestión de los recursos humanos que busca ofrecer un marco de trabajo adecuado para el desarrollo personal y profesional de los trabajadores.
- Una visión a largo plazo que permite prevenir y limitar todo conflicto de intereses.

El crecimiento, así como el desarrollo futuro, nos llevan a renovar regularmente nuestras estructuras y nuestro modo de funcionamiento. Nuestra vocación de permanencia nos exige mantener un gobierno corporativo ejemplar, abierto al exterior, con una línea de acción basada en la continuidad de nuestros valores y destinada a ofrecer un servicio personalizado y de calidad mediante:

- El respeto de la legislación y de las normas deontológicas.
- La elaboración y observación de las líneas de acción que marcan nuestras prácticas internas.
- La comunicación y el compromiso con todas las partes interesadas respecto a los esfuerzos realizados y, de esta forma, prever los riesgos potenciales.

El grupo cuenta con un comité de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), formado por directores sénior y representantes de las principales unidades de apoyo. Este comité vela por que los valores y la misión de Mirabaud se mantengan en todas las actividades, y propone la estrategia de RSE, que debe ser aprobada por los socios.



---

# NUESTROS COMPROMISOS

## LOS TRES PILARES DE LA SOSTENIBILIDAD

Como empresa responsable con voluntad de futuro, el grupo Mirabaud debe realizar los esfuerzos necesarios para responder a la evolución de las necesidades de sus clientes y partes interesadas. Nuestra estrategia de sostenibilidad nos compromete a aunar crecimiento y desarrollo con el respeto de nuestros valores y principios de responsabilidad.

En su voluntad de mejora continua, nuestro comité RSE ha definido tres ámbitos de sostenibilidad y se compromete a pedir a los directivos que comuniquen la evolución de las medidas que se adopten a todos los empleados con objeto de que la estrategia de RSE se convierta en un marco de referencia común y, de esta forma, se favorezca el impacto positivo de la empresa.

### 1. NUESTRAS INVERSIONES

Desde hace casi 200 años, el objetivo de Mirabaud es proponer soluciones de inversión con un enfoque prudente y controlado del riesgo. En diversos fondos de Mirabaud se aplican criterios de análisis extrafinancieros. Dichos criterios se integran en el análisis financiero clásico, de forma que se toman en cuenta los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Consideramos que estos análisis constituyen un elemento importante en la evaluación y elección de las inversiones, por lo que trabajamos constantemente para ofrecer a nuestros clientes una gama de productos y mandatos que integren los distintos aspectos del desarrollo sostenible. Nos hemos comprometido para la promoción y el desarrollo de las finanzas sostenibles, especialmente a través de nuestra colaboración con las asociaciones Sustainable Finance Geneva (SFG) y Swiss Sustainable Finance (SSF).

### 2. NUESTROS EMPLEADOS

En materia de gestión de recursos humanos, cumplimos lo que decimos. En el proceso de contratación de nuevos empleados, la adhesión a nuestros valores y una misma visión de la responsabilidad social constituyen criterios esenciales. Nuestro primer compromiso es poner en práctica nuestra responsabilidad cívica luchando contra toda forma de discriminación y promoviendo la diversidad. También promovemos la movilidad y la formación para todos, con objeto de crear valor añadido a largo plazo y ofrecer condiciones de trabajo atractivas. Hemos desarrollado un programa denominado «factores humanos» para ayudar a los

empleados a sentirse bien en el trabajo. La salud ocupacional constituye también uno de nuestros grandes proyectos y hemos realizado una serie de acciones en este sentido. Asimismo, apoyamos a los empleados comprometidos en proyectos ciudadanos.

### 3. NUESTRO COMPROMISO SOCIAL

Mirabaud se interesa especialmente en las iniciativas vinculadas a la actividad de la empresa. Tales proyectos podrán suponer una serie de innovaciones en el grupo. Generarán una dinámica positiva, y para los empleados constituirán la ocasión de implicarse en acciones concretas que permitirán a otras personas adquirir una serie de competencias, herramientas e información para ayudarles a contribuir al progreso y desarrollo en el seno de sus comunidades.

El objetivo del comité RSE es dirigir la aplicación de la estrategia de RSE con objeto de adaptar las acciones a necesidades concretas y velar por la pertinencia en la realización de los proyectos. De esta forma, nuestras actividades como banca responsable crearán valor y tendrán un impacto positivo en el conjunto de la sociedad.

## OUR GOALS

Mirabaud se interesa especialmente en las iniciativas vinculadas a la actividad de la empresa. Tales proyectos podrán suponer una serie de innovaciones en el grupo. Generarán una dinámica positiva, y para los empleados constituirán la ocasión de implicarse en acciones concretas que permitirán a otras personas adquirir una serie de competencias, herramientas e información para ayudarles a contribuir al progreso y desarrollo en el seno de sus comunidades.

El objetivo del comité RSE es dirigir la aplicación de la estrategia de RSE con objeto de adaptar las acciones a necesidades concretas y velar por la pertinencia en la realización de los proyectos. De esta forma, nuestras actividades como banca responsable crearán valor y tendrán un impacto positivo en el conjunto de la sociedad.

Ginebra, enero 2015