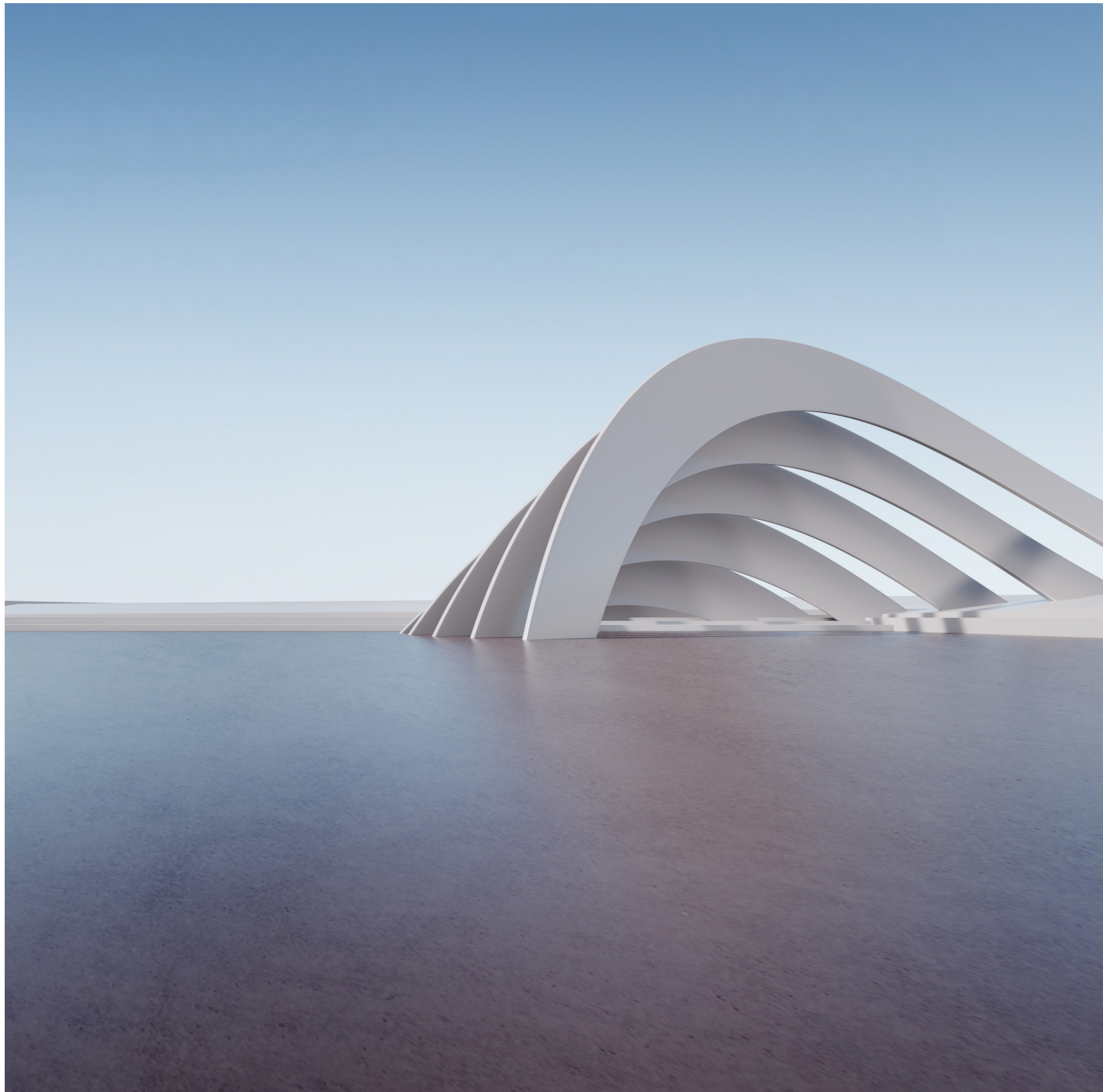




RAPPORT RSE 2025

MIRABAUD

Accountable for generations



SOMMAIRE

04. Message de la Présidente du Forum RSE

06. Introduction

Stratégie RSE

Gouvernance RSE

10. Progrès en matière de RSE en 2025

L'année 2025 en bref

12. Par pilier de responsabilité

Responsabilité économique

Responsabilité sociale

Responsabilité environnementale

Responsabilité sociétale



Notre ambition demeure la même qu'à nos débuts : laisser le monde dans un meilleur état que celui dans lequel nous l'avons trouvé.

Camille Vial
Associée gérante et Présidente
du Forum RSE de Mirabaud

CHERS CLIENTS, COLLABORATEURS ET PARTENAIRES,

C'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport 2025 de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) de Mirabaud, au nom du Forum RSE du Groupe.

Dans un monde marqué par des changements toujours plus rapides, les questions relatives à la manière dont nous investissons, dont nous dirigeons et dont nous agissons en tant qu'entreprise n'ont jamais été aussi importantes. Chez Mirabaud, ces interrogations ne sont pas nouvelles : elles sont partie intégrante de notre réflexion depuis plus de deux siècles. Ce qui est nouveau, en revanche, c'est l'urgence avec laquelle il faut y répondre.

Fondée en 1819, Mirabaud s'est construite autour d'une vision à long terme : celle selon laquelle l'excellence financière et la responsabilité vont de pair. Nos valeurs fondamentales — conviction, indépendance et passion — ont toujours été indissociables d'un profond sens des responsabilités : envers nos Clients, envers nos Collaborateurs et envers le monde que nous partageons tous.

En 2025, cet engagement se traduit à nouveau par des initiatives concrètes. Nous n'avons cessé d'accompagner nos Clients dans la croissance et la préservation de leur patrimoine à travers les générations, tout en veillant à ce que notre activité contribue activement à un avenir plus durable et plus équitable. En tant que signataires des Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies (UN PRI) depuis 2010, nous sommes fiers de continuer à obtenir les meilleures notes en matière de durabilité — une reconnaissance qui reflète l'engagement de l'ensemble de notre organisation.

Notre cadre RSE continue d'évoluer, nous permettant de réaliser des progrès significatifs sur les plans économique, social, environnemental et sociétal. Nous sommes guidés par l'ensemble des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies et sommes convaincus qu'une gouvernance solide, des valeurs partagées et une conduite éthique ne constituent pas des freins à la performance, mais en sont au contraire le fondement.

Les pages qui suivent présentent de manière transparente nos principaux engagements, nos réalisations en 2025 ainsi que les domaines dans lesquels nous devons poursuivre nos efforts. Nous ne reculons pas devant les défis à venir. La transition vers un monde plus durable exige de la clairvoyance, de l'humilité et de l'audace — et nous nous engageons pleinement sur chacun de ces aspects.

Au fond, notre ambition demeure la même qu'à nos débuts : laisser le monde dans un meilleur état que celui dans lequel nous l'avons trouvé.

Au nom de l'ensemble du Groupe Mirabaud, j'adresse mes plus sincères remerciements à nos Clients, Collaborateurs et Partenaires pour leur confiance renouvelée et leur partenariat tout au long de ce parcours.

Cordialement,

Camille Vial

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES (ODD)

En 2015, les dirigeants du monde entier ont défini 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, également appelés Global Goals, avec l'ambition de les atteindre d'ici 2030.

Ces objectifs couvrent un large éventail d'enjeux, allant de l'éradication de la pauvreté au renforcement des partenariats mondiaux, chacun étant assorti de cibles spécifiques. La réalisation de ces objectifs n'incombe pas uniquement aux gouvernements : elle concerne également les individus, les organisations et les entreprises de toutes tailles. La période débutée en 2020 a ainsi été désignée comme la Décennie d'Action.

À travers ses actions RSE, Mirabaud s'engage en faveur de huit des 17 ODD des Nations Unies : bonne santé et bien-être ; égalité entre les sexes ; travail décent et croissance économique ; villes et communautés durables ; consommation et production responsables ; action pour le climat ; vie terrestre ; paix, justice et institutions efficaces.



STRATÉGIE RSE

Mirabaud a réalisé sa première analyse de matérialité en 2019, identifiant les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance les plus importants pour notre Groupe et nos Parties Prenantes. Cette démarche a permis de poser les bases d'objectifs de responsabilité clairs pour Mirabaud et d'identifier les principaux axes d'action du Groupe, en cohérence avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Mirabaud a également défini une stratégie RSE solide et holistique, qui structure et encadre les initiatives du Groupe dans ce domaine. Fondée sur les principes qui animent l'entreprise depuis sa création, cette stratégie vise à garantir, entre autres, un service responsable à nos Clients et s'articule autour de quatre piliers de responsabilité qui guident l'ensemble de nos actions : 01; Une responsabilité économique liée à nos relations avec nos Clients, nos partenaires économiques et l'économie au sens large ; 02; Une responsabilité sociale pour l'ensemble des Collaborateurs du Groupe Mirabaud ; 03; Une responsabilité environnementale qui porte sur notre utilisation des ressources naturelles et sur les moyens de contribuer à la protection de l'environnement ; 04; Une responsabilité sociétale envers les communautés locales et la société dans son ensemble.

La finance durable est un domaine dans lequel Mirabaud, en tant qu'acteur financier, a un rôle spécifique à jouer pour contribuer à une économie plus durable.

C'est pourquoi l'investissement socialement responsable (ISR) et les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) font partie intégrante du pilier de la responsabilité économique de Mirabaud. Le Groupe articule l'ISR autour de quatre approches afin d'investir de manière cohérente, durable et responsable dans l'ensemble des activités de la Maison : Actionnariat actif, Intégration ESG, Exclusion, Stratégie climatique.

Nous vous invitons à consulter notre brochure consacrée au développement durable pour obtenir des informations détaillées sur nos stratégies en matière de RSE et d'ISR, ainsi que sur la manière dont ces stratégies s'inscrivent dans le cadre des ODD des Nations Unies.



Mirabaud a également défini une stratégie RSE solide et holistique, qui structure et encadre les initiatives du Groupe dans ce domaine.

01. RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE
02. RESPONSABILITÉ SOCIALE
03. RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE
04. RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

01. RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE



OBJECTIF

Gérer l'entreprise et ses activités de manière responsable et durable.

ENGAGEMENT

Mirabaud s'engage à proposer une gamme de services et de produits d'excellence adaptés aux besoins de ses Clients.

Mirabaud s'engage à gérer l'entreprise dans une perspective à long terme.

Mirabaud s'engage à renforcer la finance durable dans l'ensemble de ses activités.

DOMAINES D'ACTION

Qualité des services proposés aux clients.

Gamme complète de produits et services responsables et durables.

Éthique d'entreprise et conformité réglementaire.

Relations avec les partenaires de la banque et les fournisseurs de produits et services.

03. RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE



OBJECTIF

Réduire l'impact environnemental de nos activités.

ENGAGEMENT

Mirabaud s'engage à préserver les ressources naturelles.

Mirabaud s'engage à prendre en compte son empreinte carbone et à la réduire.

Mirabaud s'engage à optimiser la gestion de ses déchets.

DOMAINES D'ACTION

La gestion de ses émissions de CO2.

Gestion des ressources.

Achats responsables.

02. RESPONSABILITÉ SOCIALE



OBJECTIF

Encourager une culture d'entreprise respectueuse des Collaborateurs, tout en visant à inclure, promouvoir et fidéliser les talents.

ENGAGEMENT

Mirabaud s'engage à créer un environnement de travail agréable et sain pour ses Collaborateurs.

Mirabaud s'engage à retenir et à développer ses talents.

Mirabaud s'engage à promouvoir la diversité et l'inclusion parmi ses Collaborateurs.

DOMAINES D'ACTION

Satisfaction des Collaborateurs et formation.

Santé et sécurité au travail.

Diversité et égalité de traitement des Collaborateurs dans les produits et services de la banque.

04. RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE



OBJECTIF

Contribuer au développement harmonieux de la société civile et à l'inclusion des communautés.

ENGAGEMENT

Mirabaud s'engage à nouer des partenariats et à soutenir des initiatives qui correspondent à ses passions et à ses valeurs.

Mirabaud est fermement engagé à promouvoir la paix et à apporter un soutien financier à ceux qui œuvrent sur le terrain.

DOMAINES D'ACTION

Contributions dans les domaines culturel et sportif.

Adhésion à des initiatives ou associations.

Actions philanthropiques, notamment la promotion de la paix.

LA GOUVERNANCE RSE DE MIRABAUD

La responsabilité du suivi et de la mise en œuvre de la stratégie RSE de Mirabaud incombe à Camille Vial, Associée gérante et CEO de Mirabaud & Cie SA, qui préside également le Forum RSE du Groupe.

Aux côtés de Camille Vial, le Forum réunit un autre Associé gérant ainsi que des représentants de différentes fonctions du Groupe. Doté d'une charte de fonctionnement définissant son rôle et ses responsabilités, le Forum se réunit au minimum une fois par trimestre afin de suivre les progrès réalisés dans le cadre de la stratégie RSE, définir les actions et initiatives permettant de soutenir les programmes en cours et fournir des orientations stratégiques à la cellule RSE dédiée du Groupe. Cette équipe RSE assure ensuite la coordination avec les parties prenantes internes et externes pour la conception, le déploiement et le suivi des différents programmes.

Chacun des quatre axes stratégiques de la stratégie RSE – économique, social, environnemental et sociétal – est dirigé par un Directeur du Groupe. Des spécialistes internes et externes sont invités à participer au Forum de manière ponctuelle.



Le Forum se réunit au minimum une fois par trimestre afin de suivre les progrès réalisés.



PROGRÈS EN MATIÈRE DE RSE PAR PILIER DE RESPONSABILITÉ EN 2025

RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE

L'engagement de Mirabaud en matière de gestion économique a une nouvelle fois été validé par l'évaluation des Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies (UN PRI), qui a attribué cinq étoiles à notre approche globale de l'ESG dans la plupart des modules, soulignant l'excellence de notre gouvernance, de notre intégration et de notre innovation en matière d'ESG.

La qualité, la cohérence et l'excellence de notre approche durable se sont reflétées dans les classifications au titre des articles 8 et 9 du SFDR et dans les labels ISR de nos fonds.

Nous avons agi en tant que co-signataire de lettres « Say-on-Climate » adressées à 95 entreprises du FTSE 100, dans le cadre d'une initiative collaborative menée par le LAPFF (Local Authority Pension Fund Forum) et CCLA (Churches, Charities and Local Authorities). Cette campagne a enregistré en 2025 un niveau de soutien record depuis sa création : 53 investisseurs représentant collectivement 3 100 milliards de livres sterling (GBP) d'actifs sous gestion ont cosigné ces lettres, témoignant de la dynamique croissante en faveur de la responsabilité climatique des entreprises portée par les investisseurs au sein des plus grandes sociétés cotées du Royaume-Uni.

Début 2025, le Responsable ISR de Mirabaud Asset Management (MAM) a été invité à intervenir lors d'un événement organisé par S&P Global, où il a présenté l'approche de MAM visant à intégrer les évaluations de la biodiversité dans l'ensemble de son processus d'investissement. La présentation a mis en évidence la manière dont MAM utilise ses activités de gestion responsable comme un outil pour atténuer et traiter activement les risques liés à la perte de biodiversité dans l'ensemble de ses portefeuilles.

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Suite à la publication de la politique du Groupe en matière de diversité, d'équité et d'inclusion en 2023, venant compléter la politique de non-discrimination du Groupe, un groupe de travail dédié à la diversité, à l'équité et à l'inclusion a été créé en 2024 et a continué à renforcer et à planifier des initiatives connexes tout au long de l'année 2025.

Les Collaborateurs de Mirabaud bénéficient d'une politique de travail flexible. Un programme de développement du leadership est également proposé aux Collaborateurs.

2025 – ÉTAPES CLÉS ET FAITS MARQUANTS EN MATIÈRE DE RSE



RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Nous sommes en phase finale d'une modernisation majeure des systèmes de chauffage et de climatisation de notre siège social, avec le passage à des pompes à chaleur efficaces alimentées entièrement par de l'électricité renouvelable, produite en partie sur place par des panneaux solaires. Ce projet est un élément clé de la stratégie de gestion du CO2 du Groupe et marque une étape importante dans la réduction de la dépendance aux combustibles fossiles, lesquels ne serviront plus que de solution de secours pour assurer la continuité de l'approvisionnement.

La politique du Groupe en matière de déplacements professionnels privilégie le train à l'avion et accorde une allocation annuelle de transport public aux Collaborateurs de Mirabaud.

L'énergie verte est privilégiée dans la mesure du possible. Nous contribuons également à la réduction de nos émissions de carbone grâce à des projets agro-technologiques tirant parti de la séquestration du carbone dans le sol.

Nos locaux sont équipés de poubelles de tri pour la gestion des déchets et utilisent également du papier d'impression respectueux de l'environnement.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Mirabaud soutient un large éventail d'institutions et d'initiatives, avec un accent particulier sur l'art contemporain, notamment le Centre Pompidou, la Bechtler Stiftung à Uster, à l'Abordage sur les rives du lac Léman et Este Arte en Uruguay.

Le Groupe soutient également la Fondation Otium, qui propose des soins et des services aux personnes atteintes d'un cancer et à leurs proches aidants.

Dans le domaine sportif, Mirabaud a été le sponsor principal de la Mirabaud BaselHead Regatta, renforçant ainsi son engagement en faveur de l'excellence et de la communauté.

Mirabaud a organisé la Mirabaud Academy à Londres, une initiative visant à favoriser le partage des connaissances et à soutenir la prochaine génération de talents.

RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE

Mirabaud s'engage à :

- proposer une gamme de services et de produits d'excellence adaptés aux besoins de ses Clients ;
- gérer l'entreprise dans une perspective à long terme ;
- renforcer la finance durable dans l'ensemble de ses activités.

En 2025, Mirabaud a maintenu et renforcé son engagement à fournir des services de haute qualité à ses Clients. Le Groupe a consolidé son engagement en faveur de l'investissement responsable en renforçant ses pratiques ESG et en faisant progresser son programme de décarbonisation, en s'appuyant sur les objectifs définis dans le cadre de l'initiative Net Zero Asset Managers (NZAM) en 2023. Les progrès ont continué d'être mesurés dans le but d'aligner l'approche d'investissement sur une trajectoire de 1,5°C, afin de préserver la valeur à long terme pour les Clients.

L'objectif de notre pilier de responsabilité économique est de maintenir un cadre de gouvernance d'entreprise solide et de mener nos activités de manière responsable et durable.

Nous avons obtenu d'excellents scores PRI pour notre approche globale en matière d'ESG, et plusieurs fonds ont renouvelé leur certification ISR dans le cadre de la nouvelle version V3 du label. La qualité, la cohérence et l'excellence de notre approche d'investissement durable se reflètent également dans la classification SFDR de quatre de nos fonds Mirabaud Asset Management dans

la catégorie la plus exigeante (article 9 du SFDR). La plupart des autres produits d'investissement sont classés dans la deuxième catégorie la plus exigeante (article 8 du SFDR).

Au cours des derniers mois, nous avons continué à élargir avec succès notre gamme de produits et services responsables et durables dans l'ensemble de nos activités afin d'investir conformément à nos valeurs et à nos convictions, tout en adaptant nos solutions aux besoins de nos Clients :

- Nous avons maintenu des standards ESG élevés grâce à notre politique globale d'investissement socialement responsable (ISR), tout en intégrant une analyse ESG à la fois top-down et bottom-up dans nos stratégies actions, obligations, obligations convertibles et actifs privés.
- Témoignant de la solidité de notre approche, Mirabaud Asset Management a maintenu les classifications SFDR pour les fonds relevant des articles 8 et 9, tout en améliorant ses cadres d'investissement durable, notamment par des évaluations des risques liés à la biodiversité, un alignement plus étroit sur les valeurs sociales telles que l'intégration des Principes directeurs des Nations Unies (UNGP), et des classifications plus affinées grâce à de nouvelles exigences en matière de labellisation.
- Au niveau du Groupe, des seuils d'exclusion stricts ont été maintenus en ce qui concerne le charbon thermique, le tabac et les armes controversées.
- Nous avons également poursuivi nos efforts de transparence à travers la publication régulière de rapports ISR ainsi que de publications relatives à l'alignement climatique et à la biodiversité au sein de nos cadres d'investissement.

Les interactions régulières que nous avons entretenues avec les investisseurs, les échanges avec nos pairs au sein des secteurs de la gestion d'actifs et de la gestion de patrimoine, tant au

niveau local qu'international, ainsi que nos partenariats avec des organisations engagées dans les questions de développement durable et de responsabilité, nous ont permis de nous impliquer et de rester à la pointe des meilleures pratiques en matière de développement durable et de responsabilité, que ce soit en ce qui concerne la gestion de l'entreprise ou l'offre de produits.

Nous avons poursuivi notre engagement sur les questions d'ISR à travers des partenariats stratégiques avec des organisations ISR sélectionnées, ainsi que par l'intermédiaire de canaux établis tels que le CDP, Climate Action 100+, les initiatives Spring et Advance des PRI, les groupes de travail collaboratifs de ShareAction et des campagnes ponctuelles de lettres de soutien lancées par des investisseurs.

Les représentants de Mirabaud ont activement participé à diverses sessions, afin de faire entendre la position du Groupe en faveur d'un passage d'une logique de maximisation des profits à court terme vers des stratégies de long terme, intégrant pleinement les enjeux sociaux et environnementaux. Dans la continuité de l'étape importante franchie en 2023 avec la publication de sa déclaration sur les droits de l'homme – témoignant de son engagement, tant au niveau corporate qu'au niveau des investissements, en faveur des droits et libertés fondamentales garantis à chaque individu – les faits marquants de 2025 incluent notre engagement au sein d'un nouveau groupe d'investisseurs, impliqué dans un dialogue avec un fournisseur de services publics sur les droits humains dans le cadre de l'initiative PRI Advance, ainsi que notre collaboration en tant que cosignataire des lettres « Say-on-Climate » adressées à 95 entreprises du FTSE 100, dans le cadre d'une initiative collaborative menée par le LAPFF et la CCLA.

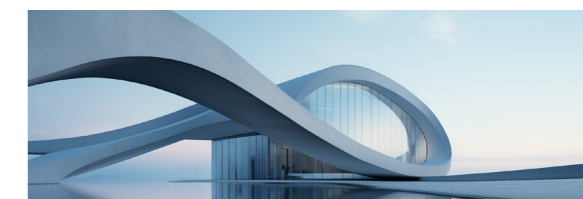
Nous avons continué à traiter des sujets essentiels, notamment l'éthique des affaires et la conformité réglementaire, en proposant à nos Collaborateurs, du front-office au back-office, des formations continues sur les exigences réglementaires et les concepts de durabilité, ainsi qu'en anticipant et en répondant aux demandes réglementaires grâce à des ressources dédiées. Nous avons également renforcé nos capacités internes en matière de durabilité, de nos approches d'investissement responsable et des aspects réglementaires de nos activités grâce à des formations dédiées. Celles-ci nous aident à maintenir une base de connaissances commune

sur la durabilité, qu'elle soit liée à nos approches d'investissement responsable ou à nos pratiques commerciales éthiques. Il s'agit d'un élément essentiel pour le Groupe afin de garantir le respect des normes les plus élevées dans l'ensemble de nos activités.

Mirabaud a également joué un rôle actif dans le dialogue sectoriel, en contribuant à l'élaboration de bonnes pratiques et au partage d'idées. Parmi les faits marquants figure notre participation à une table ronde de consultation du FRC (Financial Reporting Council) sur le futur UK Stewardship Code, au cours de laquelle nous avons échangé avec des pairs du secteur sur les définitions de la durabilité et de la gestion responsable, en plaidant pour des standards exigeants et ambitieux. La politique d'approvisionnement responsable à l'échelle du Groupe, finalisée en 2022, continue de constituer un cadre formel de protection des intérêts commerciaux et de durabilité, tant pour Mirabaud que pour ses Parties Prenantes externes.

Mirabaud a continué à renforcer la collaboration entre les Chargés de relations, les Conseillers et les équipes d'investissement ainsi que les spécialistes ISR, afin d'intégrer plus profondément les pratiques d'investissement responsable au sein de l'organisation. Grâce à un partage continu des connaissances, à des analyses ESG sur mesure et à des échanges autour de l'évolution du cadre réglementaire ESG, les considérations de durabilité sont de plus en plus intégrées aux processus de décision d'investissement. Cette approche transversale renforce notre cadre de gouvernance et de gestion responsable, tout en améliorant notre capacité à identifier les risques et les opportunités liés à l'ESG et à soutenir la création de valeur durable à long terme pour nos Clients et nos Parties Prenantes.

À l'avenir, nous continuerons de nous concentrer sur la proposition de solutions d'investissement responsable de la plus haute qualité pour nos Clients, tout en maintenant des standards élevés en matière d'éthique des affaires et de gouvernance.



FAITS MARQUANTS SÉLECTIONNÉS DE LA RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE DE MIRABAUD



L'initiative Net Zero Asset Managers (NZAM) a été signée par Mirabaud Asset Management, concrétisant ainsi l'engagement du Groupe à renforcer la résilience climatique de nos investissements et à contribuer au financement de la transition vers une économie durable conformément à l'Accord de Paris.



Secteurs concernés par l'exclusion : extraction de charbon thermique (seuil d'exclusion : 5 %), production de tabac et de produits dérivés (seuil d'exclusion : 5 %), armes controversées.



Près de 90 % des fonds d'investissement de Mirabaud Asset Management sont classés en fonds relevant des articles 8 et 9 du SFDR. Sept fonds de Mirabaud Asset Management sont certifiés par le label ISR français, et un fonds bénéficie du label belge.



Approche d'investissement responsable récompensée par les PRI avec une évaluation de premier plan.



Lancement du mandat discrétionnaire « ESG Leaders » répondant aux critères de l'Article 8 du SFDR.

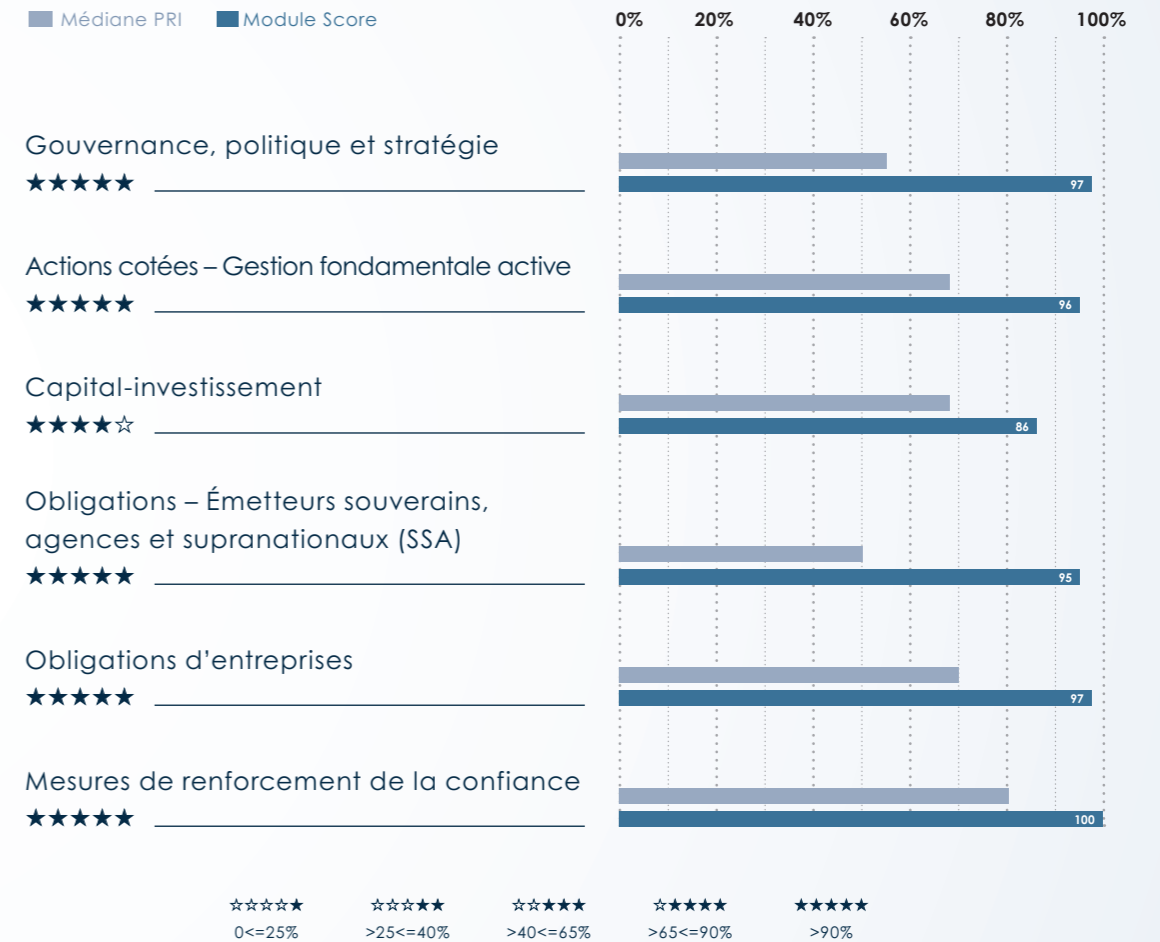


Formation dédiée à l'investissement responsable pour l'ensemble des Chargés de relations et des Conseillers en investissement.



Journée mensuelle d'accueil RSE/ISR pour tous les nouveaux Collaborateurs du Groupe.

RAPPORT D'ÉVALUATION PRI 2025



INITIATIVES ET PRINCIPES EN MATIÈRE D'ISR

Les initiatives ISR auxquelles le Groupe a adhéré au fil des ans couvrent un large éventail de domaines, allant de la finance durable et de l'action pour le climat aux efforts de consolidation de la paix et aux initiatives en faveur de la transparence.

Chacune d'entre elles a ses propres objectifs, tous soigneusement choisis pour s'aligner sur nos valeurs fondamentales. La liste des initiatives auxquelles nous avons adhéré ou que nous soutenons, fournie ci-contre, reste adaptable et évolutive en fonction des circonstances. L'essor des initiatives d'investissement durable offre aux gestionnaires d'actifs une boîte à outils précieuse pour naviguer dans un paysage financier en constante évolution.

Néanmoins, la clé du succès réside dans une sélection prudente, permettant aux gestionnaires d'actifs, comme Mirabaud Asset Management, de concentrer leurs efforts sur les initiatives qui correspondent le mieux à leurs valeurs, à leurs stratégies d'investissement et à leurs objectifs.

Cette approche stratégique garantit une allocation efficace des ressources, des efforts ciblés et l'obtention de résultats concrets. Ce faisant, nous pouvons tirer parti de la force de la collaboration pour promouvoir des pratiques d'investissement durable à l'échelle du secteur et contribuer à la construction d'un système financier mondial plus durable.

Initiatives et principes	Axe ESG	Région	Adhésion
Principes pour l'Investissement Responsable (PRI)	ESG	Global	2010
Initiative soutenue par les Nations Unies encourageant les investisseurs à intégrer les critères ESG dans leurs décisions d'investissement et leurs pratiques de gestion responsable.			
Net Zero Asset Managers Initiative (NZAM)	E	Global	2022
Groupe international de gestionnaires d'actifs engagés à soutenir l'objectif d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050 ou plus tôt, conformément à la trajectoire visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C, et à orienter les investissements dans cette direction.			
Sustainable Finance Geneva (SFG)	ESG	Suisse	2014
Initiative suisse basée à Genève visant à promouvoir la finance durable et l'investissement responsable auprès des institutions financières locales.			
Swiss Sustainable Finance (SSF)	ESG	Suisse	2014
Organisation de référence en Suisse en matière de finance durable, réunissant des institutions financières, des investisseurs et d'autres acteurs du secteur afin de promouvoir les pratiques durables au sein de la place financière suisse.			
Carbon Disclosure Project (CDP)	E	Global	2017
Organisation à but non lucratif qui gère une plateforme mondiale de divulgation d'informations environnementales, notamment en matière de climat. Elle encourage les entreprises à mesurer, publier et améliorer leurs performances environnementales.			
Campagne CDP en faveur de la transparence environnementale	E	Global	2018
Campagne du CDP encourageant les entreprises qui ne publient pas encore leurs informations environnementales à renforcer leur transparence en divulguant leurs données et objectifs.			
Campagne CDP SBTi	E	Global	2021
Initiative du CDP et de la Science Based Targets initiative (SBTi) encourageant les entreprises à adopter des objectifs de réduction des émissions conformes à la trajectoire définie par l'Accord de Paris.			
Climate Action 100+	E	Global	2018
Initiative d'engagement collaborative menée par des investisseurs afin d'inciter les plus grands émetteurs mondiaux de gaz à effet de serre à réduire leurs émissions, à renforcer leur gouvernance climatique et à améliorer la transparence de leurs actions en matière de transition.			
Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	E	Global	2018
Initiative internationale créée par le Financial Stability Board (FSB) visant à élaborer un cadre de référence pour la publication d'informations financières liées au climat. Ses recommandations aident les entreprises à mieux communiquer sur les risques et opportunités climatiques et permettent aux investisseurs d'évaluer leur exposition à ces enjeux.			
Transition Pathway Initiative (TPI)	E	Global	2020
Initiative mondiale portée par des propriétaires d'actifs et soutenue par des investisseurs, qui évalue la préparation des entreprises à la transition vers une économie bas carbone.			
Interpeace	S	Global	2011
Organisation internationale spécialisée dans la consolidation de la paix, qui accompagne les sociétés touchées par les conflits ou les divisions afin de favoriser un dialogue durable et la construction d'une paix pérenne.			
Geneva Peace Talks	S	Suisse	2015
Initiative coorganisée par l'Office des Nations Unies à Genève, Interpeace et la Geneva Peacebuilding Platform, avec le soutien de la Mission permanente de la Suisse auprès de l'ONU, à l'occasion de la Journée internationale de la paix. Elle met en lumière des témoignages inspirants de personnes engagées dans la promotion de la paix.			
PRI Advance Initiative	S	Global	2022
Initiative de stewardship permettant aux investisseurs institutionnels de collaborer pour agir sur les droits humains et les enjeux sociaux, en menant un dialogue collectif avec les entreprises et autres décideurs afin d'obtenir des résultats positifs pour les travailleurs, les communautés et la société.			
Healthy Market Initiative	S	Royaume-Uni	2022
Coalition d'investisseurs dialoguant collectivement avec les entreprises afin de promouvoir des régimes alimentaires plus sains et une croissance durable des entreprises.			
UK Stewardship Code	ESG	Royaume-Uni	2016
Code britannique de référence en matière de stewardship. Son adhésion témoigne de l'engagement des investisseurs en faveur d'une gestion responsable des investissements ainsi que d'un reporting transparent sur les actions menées dans ce cadre pour le compte de leurs clients et bénéficiaires.			
PRI Spring	E	Global	2024
Initiative de stewardship des PRI dédiée à la nature, visant à répondre aux risques systémiques liés à la perte de biodiversité afin de protéger les intérêts à long terme des investisseurs.			



Les investisseurs jouent un rôle clé dans la promotion d'une économie équitable, inclusive et décarbonée. Au-delà de la diffusion des meilleures pratiques, la gestion des risques ESG et la captation des opportunités liées au climat sont essentielles à la résilience du système, y compris sur le plan financier.

L'investissement durable est passé du « pourquoi » au « pourquoi pas ». Les améliorations de la réglementation de la finance durable ainsi que l'accès renforcé aux données climatiques et ESG permettent aux investisseurs de prendre des décisions qui bénéficient à l'environnement, à la société et aux intérêts de long terme des Clients.

Hamid Amoura,
Responsable ISR
Mirabaud Asset Management

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Dans le cadre de ce pilier, Mirabaud s'engage à :

- créer un environnement de travail agréable et sain pour ses Collaborateurs ;
- retenir et à développer ses talents ;
- promouvoir la diversité et l'inclusion parmi ses Collaborateurs.

En 2025, nous avons continué à réaffirmer l'importance de la diversité et de l'inclusion, en restant fidèles à notre engagement en tant qu'employeur garantissant l'égalité des chances. Grâce à un processus de recrutement rigoureux, Mirabaud offre des opportunités équitables à tous les candidats et Collaborateurs, indépendamment de leur culture, origine, religion, âge, genre, orientation sexuelle ou handicap.

L'objectif de notre pilier de responsabilité sociale est de favoriser une culture d'entreprise respectueuse de l'ensemble des Collaborateurs, tout en cherchant à attirer, développer, fidéliser et faire grandir nos talents.

À la suite de la publication en 2023 de la politique de Diversité et d'Inclusion du Groupe – venant compléter la politique de tolérance zéro en matière de discrimination et formalisant nos engagements en matière de recrutement, de rétention et de développement des compétences – un groupe de travail Diversité, Équité & Inclusion (DE&I) a été mis en place en 2024.

En 2025, ce groupe de travail a poursuivi l'évaluation de l'initiative DE&I en cours au sein du Groupe, en définissant une stratégie DE&I et un plan d'objectifs, en adaptant les processus et pratiques lorsque nécessaire, en déployant des actions de formation et de sensibilisation, en renforçant la communication et l'engagement des Collaborateurs, et en assurant le suivi et la mesure des actions DE&I avec un accent particulier sur la responsabilité.

Nous avons recruté des profils expérimentés tout en développant les jeunes talents à travers des programmes d'apprentissage, de stages et de formation au sein du Groupe. À Genève, le programme « Junior Operations Program » rencontre un franc succès, permettant à de jeunes talents d'obtenir un Bachelor en Business Management tout en acquérant une expérience concrète dans différents départements de la Banque.

Nos politiques de rémunération et d'avantages sociaux soutiennent également la diversité. Depuis janvier 2021, un congé paternité payé d'au minimum 10 jours est appliqué dans l'ensemble des entités du Groupe Mirabaud, y compris pour les parents secondaires dans les couples de même sexe. Mirabaud veille également à garantir l'équité salariale, notamment lors des recrutements et des revues annuelles. En Suisse, une analyse réalisée pour les collaborateurs bancaires a conclu à l'absence d'écart salarial entre les genres.

Les Émirats arabes unis illustrent parfaitement notre engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, avec plus de 20 nationalités différentes représentées parmi un effectif total de 30 personnes.

Tout au long de 2025, nous avons poursuivi le développement d'un environnement de travail sain, épanouissant et inclusif, permettant à nos Collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes.

Mirabaud reste pleinement engagé dans le développement d'une culture d'apprentissage continu. Nous encourageons nos Collaborateurs à continuer à développer leurs compétences, leurs connaissances et leurs capacités tout au long de leur carrière chez nous, par exemple en passant le CFA Certificate in ESG Investing. Cela leur permet de s'adapter aux exigences de leur fonction, tout en renforçant leur employabilité dans un secteur en constante évolution et en restant à la pointe des meilleures pratiques du marché.

Nous continuons également à proposer des formations ciblées afin de permettre à chacun de développer de nouvelles compétences et de rester à jour dans son domaine d'activité.

Dans le cadre du Programme de leadership du Groupe, nous avons créé et mis en place un programme de coaching spécifique destiné aux Collaborateurs qui assument de nouvelles fonctions de direction à la suite d'une transformation

interne, sous la devise « Thrive Through Change » (S'épanouir grâce au changement). Ce programme vise à accompagner les nouveaux managers et à les préparer à jouer un rôle d'ambassadeur du changement.

Nous continuons à développer notre offre de formation en ligne obligatoire.

La certification et recertification SAQ restent un élément clé pour garantir que nos Chargés de relations et conseillers en investissement basés en Suisse continuent à développer et à actualiser leurs compétences techniques.

Notre effectif diversifié, multi-sites et multigénérationnel constitue une véritable force et une base solide pour notre développement futur. Nous reconnaissons l'importance du bien-être et de la santé de nos Collaborateurs et restons pleinement engagés à renforcer nos initiatives dans ce domaine en 2026 et au-delà.



RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Dans ce cadre, Mirabaud s'engage à :

- préserver les ressources naturelles ;
- prendre en compte son empreinte carbone et à la réduire ;
- optimiser la gestion de ses déchets.

Les entreprises du secteur financier ont un impact direct relativement limité sur l'environnement. Néanmoins, le Groupe Mirabaud reconnaît l'importance de comprendre son empreinte carbone et de contribuer à la transition climatique. Notre Groupe est pleinement engagé à jouer son rôle dans ce défi mondial.

En 2021, Mirabaud a formalisé le plan d'action climatique du Groupe sur la base des enseignements tirés de la première mesure de l'empreinte carbone réalisée en 2020. Nous avons identifié les principaux facteurs contribuant à nos émissions internes de CO2 et évalué comment et quand y remédier au mieux.

Nous avons procédé à une nouvelle mesure de notre empreinte carbone en 2022, ce qui nous a permis d'évaluer les progrès réalisés depuis notre première mesure et de valider les prochaines étapes visant à réduire les émissions opérationnelles du Groupe.

Sur la base de notre plan d'action climatique, formalisé en 2021, nous continuons à prendre des mesures concernant les principaux facteurs contribuant à nos émissions de CO2 de scope 1, scope 2 et scope 3, à savoir :



Les voyages d'affaires



La consommation de carburant et d'énergie



Les déplacements domicile-travail des Collaborateurs

En ce qui concerne les déplacements professionnels, nous avons amélioré nos outils de communication à distance afin de faciliter la collaboration et la communication par vidéoconférence. Cette mesure est nécessaire pour nous aider à réduire les déplacements professionnels non essentiels. De plus, nous encourageons nos Collaborateurs à privilégier des alternatives à l'avion et à envisager, par exemple, l'utilisation du train lorsque cela est possible.

L'objectif de notre pilier de responsabilité environnementale est de réduire l'impact environnemental de nos activités.

En ce qui concerne les trajets domicile-travail, Mirabaud a continué à inciter ses Collaborateurs à utiliser des solutions de mobilité alternatives et à adopter des habitudes de déplacement durables. À Genève, nous accordons une subvention pour la carte annuelle de transports publics et, à Dubaï, nos Collaborateurs ont droit à une carte de métro gratuite. De plus, les Collaborateurs basés au Royaume-Uni ont la possibilité de demander des prêts pour l'achat d'abonnements afin de couvrir les frais de transport, tandis qu'en Espagne, ils peuvent bénéficier d'avantages fiscaux sur leurs frais de transport. Outre le programme « Cycle-To-Work » à Londres, nous soutenons les Collaborateurs qui souhaitent se rendre au travail à vélo de manière régulière en mettant à leur disposition des locaux sécurisés pour le stationnement des vélos et des douches dans bon nombre de nos sites.

En ce qui concerne la consommation de carburant et d'énergie, nous reconnaissons l'importance de la transition énergétique pour les bâtiments. Nous restons déterminés à améliorer l'efficacité énergétique de nos bâtiments. Nous

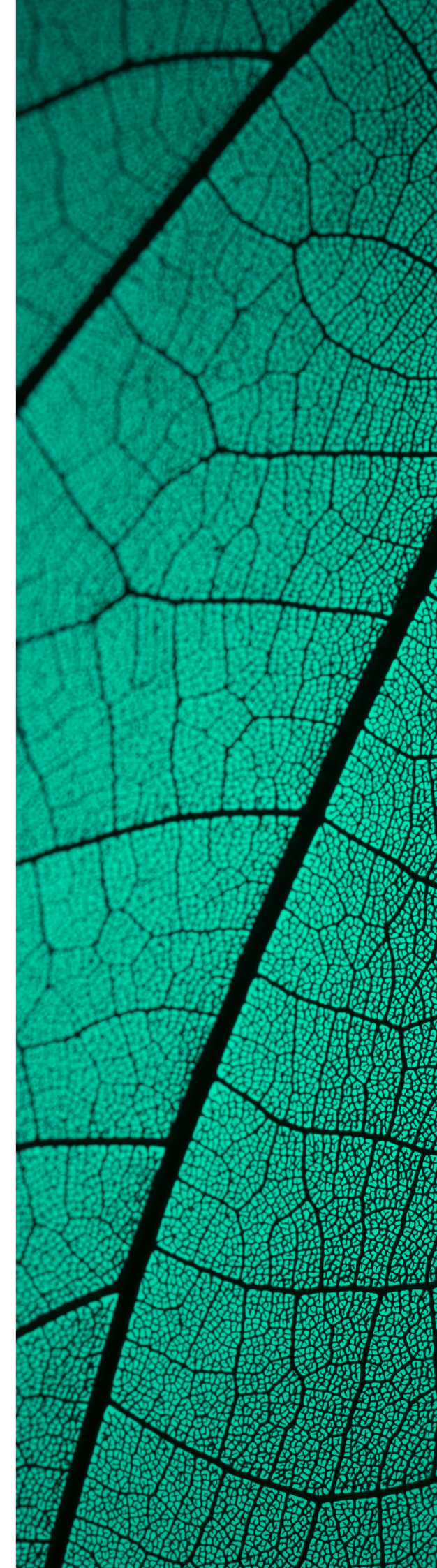
sommes en phase finale d'une modernisation majeure des systèmes de chauffage et de climatisation de notre siège social, avec le passage à des pompes à chaleur efficaces alimentées entièrement par de l'électricité renouvelable, produite en partie sur place par des panneaux solaires. Ce projet est un élément clé de la stratégie de gestion du CO2 du Groupe et marque une étape importante dans la réduction de la dépendance aux combustibles fossiles, qui ne serviront plus que de solution de secours pour assurer la continuité de l'approvisionnement.

Parmi les autres améliorations, citons le remplacement des ampoules peu efficaces par des ampoules à technologie LED afin de réduire la consommation d'électricité pour l'éclairage, ainsi que l'amélioration de l'isolation thermique pour réduire l'énergie utilisée pour le chauffage et la climatisation. Dans le cadre de notre stratégie environnementale, nous avons continué à privilégier l'énergie verte dans la mesure du possible.

Parallèlement à nos actions visant à mesurer et à réduire nos émissions de carbone, nous soutenons activement la Fondation Swiss Climate, dont la mission est de promouvoir la protection du climat et de renforcer la place économique de la Suisse et du Liechtenstein. Nous avons également conclu un partenariat avec une entreprise d'agro-technologie afin de tirer parti de la séquestration du carbone dans les sols ; cela nous a permis de contribuer à la réduction de nos émissions de CO2 grâce à des projets de qualité.

Nous nous efforçons de limiter notre impact sur l'environnement en veillant à ce que des bacs de tri soient mis en place dans toutes nos succursales à travers le monde, et en privilégiant l'utilisation et le recyclage de papier d'impression respectueux de l'environnement. Cela nous aide à répondre aux préoccupations liées aux déchets et à préserver les ressources naturelles.

À l'avenir, nous continuerons à nous concentrer sur la gestion et la réduction de l'empreinte carbone de nos activités, et prendrons les mesures nécessaires pour atteindre nos objectifs en matière de carbone, conformément à notre plan d'action CO2. Nous continuerons également à identifier, surveiller et agir sur notre impact environnemental, en mettant particulièrement l'accent sur la transition climatique, la gestion des déchets et la préservation des ressources naturelles.



FAITS MARQUANTS

Les trois principaux facteurs contribuant à notre empreinte carbone



Les voyages d'affaires



La consommation de carburant et d'énergie



Les déplacements domicile-travail des Collaborateurs

Mesures sélectionnées



Économies d'énergie grâce à des améliorations immobilières



Privilégier l'énergie verte lorsque cela est possible



Économies de papier et gestion des déchets grâce à la mise en place de bacs de recyclage



Des ruches sur les toits

« Grâce aux mesures régulières de l'empreinte carbone du Groupe, nous sommes en mesure d'évaluer les progrès réalisés dans le cadre de notre plan de réduction des émissions de CO₂. Nous savons que nous devons nous concentrer sur les voyages d'affaires, la consommation énergétique des bâtiments et les trajets domicile-travail de nos Collaborateurs lorsque nous abordons la question de nos émissions de CO₂, ces éléments étant les principaux contributeurs à notre empreinte carbone.

Nous poursuivons donc le développement d'initiatives immobilières dédiées, où l'utilisation d'énergies renouvelables et propres joue un rôle central, investissons dans des infrastructures de visioconférence et encourageons nos Collaborateurs à privilégier des modes de transport plus durables, tant pour les déplacements professionnels que pour leurs trajets quotidiens vers le bureau. »

Stefan Blechschmidt

Responsable de la logistique
du Groupe

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE



Dans ce pilier de responsabilité, Mirabaud s'engage à :

- nouer des partenariats et à soutenir des initiatives qui correspondent à ses passions et à ses valeurs ;
- promouvoir la paix et à apporter un soutien financier à ceux qui œuvrent sur le terrain.

En 2025, Mirabaud a encore renforcé son positionnement culturel en renouvelant son partenariat avec le Centre Pompidou à Paris pour trois années supplémentaires et en soutenant la grande exposition de Wolfgang Tillmans, organisée avant la fermeture du bâtiment historique pour rénovation. Présentée du 13 juin au 22 septembre 2025, cette exposition a marqué un moment culturel important à Paris et a attiré un large public international.

Au-delà de son soutien institutionnel, Mirabaud a continué à développer un écosystème cohérent de partenariats avec des acteurs clés de la scène artistique contemporaine. Parmi ceux-ci figuraient des collaborations avec le MAMCO et le Quartier des Bains à Genève, ainsi que des initiatives publiques telles que Geneva Lux, qui contribuent à intégrer l'art dans l'environnement urbain et à le rendre accessible à un public plus large. Le Groupe a également poursuivi son engagement auprès d'institutions telles que la Bechtler Stiftung, Este Arte, À l'Abordage et la Fundación Cerezales Antonino y Cinia, favorisant le dialogue interculturel et soutenant des écosystèmes artistiques diversifiés. Mirabaud est également un membre actif de l'Association internationale des collections d'art contemporain d'entreprise, contribuant à l'échange de bonnes pratiques en matière de mécénat d'entreprise au niveau international. En 2025,

Nous sommes engagés à promouvoir le progrès social et à soutenir des communautés inclusives de manière concrète et durable.

Mirabaud a encore renforcé sa présence à Este Arte en créant le Prix Mirabaud du meilleur stand, une initiative destinée à récompenser les présentations artistiques qui incarnent les valeurs fondamentales du Groupe.

Parallèlement, Mirabaud a maintenu une présence ciblée dans le domaine sportif en tant que sponsor principal de la Mirabaud Basel-Head Regatta. Cet événement majeur d'aviron ouvert au public rassemble des athlètes internationaux, des équipages amateurs et un large public le long du Rhin, alliant excellence sportive et forte dimension communautaire. Grâce à ce partenariat, Mirabaud a renforcé sa visibilité en Suisse tout en promouvant des valeurs de performance, de discipline et d'esprit d'équipe qui correspondent étroitement à son identité.

Dans le même temps, Mirabaud a lancé une nouvelle initiative, « Art as Legacy », visant à mettre en valeur les artistes représentés dans sa collection à travers la production de contenus vidéo originaux. Ce projet reflète la volonté du Groupe non seulement de préserver et de mettre en valeur sa collection, mais aussi d'élargir la portée des pratiques artistiques grâce à de nouveaux formats et canaux. Cette approche s'inscrit dans la conviction de Mirabaud selon laquelle l'art a le plus grand impact lorsqu'il est partagé le plus largement possible.

À travers ces initiatives, Mirabaud continue de démontrer une approche structurée et tournée vers l'avenir en matière de responsabilité sociétale, alliant mécénat culturel, soutien à la création artistique et partenariats sportifs sélectifs. Guidé par ses valeurs de longue date, le Groupe reste déterminé à contribuer de manière concrète et durable à la vitalité culturelle, à l'engagement communautaire et au progrès social.

DOMAINES D'ACTION

- Sport et culture, engagement des communautés locales
- Soutien à la nouvelle génération de talents (sport/arts)
- Dons et philanthropie

PARTENARIATS 2025

Sport

- Mirabaud BaselHead Regatta : événement public

Art contemporain

- Centre Pompidou, Paris – Exposition Wolfgang Tillmans
- Collection d'art contemporain Mirabaud, dans le monde entier – Nouvelles acquisitions
- MAMCO, Genève
- Quartier des Bains, Genève
- Geneva Lux, Genève
- Fondation Bechtler, Uster
- Este Arte, Uruguay
- À l'Abordage, lac Léman
- Fundación Cerezales Antonino y Cinia, Espagne
- Association internationale des collections d'art contemporain d'entreprise - IACCCA

NextGen

- Membre de l'Association Les Hénokiens depuis 2019, promouvant la continuité multigénérationnelle des entreprises et le leadership durable.
- Mirabaud Academy : conférences locales axées sur le développement du leadership de la nouvelle génération.



« Les partenariats stratégiques, lorsqu'ils sont guidés par une véritable raison d'être, vont au-delà de la simple visibilité ; ils agissent comme des catalyseurs d'enrichissement culturel, d'engagement communautaire et d'impact sociétal durable. »

Raffaele Zueger

Responsable du Marketing et de la Communication du Groupe

ORGANISATION COUVERTE

Ce rapport sur la responsabilité sociale d'entreprise (RSE) couvre l'ensemble du Groupe Mirabaud, qui comprend toutes ses filiales et ses bureaux régionaux.

PÉRIODE COUVERTE

Il porte sur les activités menées par le Groupe Mirabaud au cours de l'année civile 2025, c'est-à-dire entre le 1er janvier 2025 et le 31 décembre 2025.

Le rapport comprend également des informations contextuelles sur le passé.

DATE DE PUBLICATION

Ce rapport a été publié le 06.07.2026

PUBLIÉ PAR

Forum RSE de Mirabaud

Pour toute question concernant ce rapport, veuillez contacter :
communication@mirabaud.com



Avertissement

La présente publication est fournie à titre purement informatif et ne résulte pas d'une analyse financière indépendante. Les informations contenues dans cette publication proviennent de sources jugées fiables. Toutefois, aucune garantie n'est donnée quant à cette publication, notamment en ce qui concerne son exactitude ou son exhaustivité. Mirabaud & Cie SA n'a procédé à aucune analyse juridique ou fiscale relative aux informations contenues dans le présent document. Les Clients sont invités à solliciter un conseil indépendant sur ces questions. Toute décision d'investissement doit être prise sur la base d'une analyse détaillée et appropriée ; la présente publication ne doit pas être considérée comme l'information pertinente pour prendre une décision d'investissement. Les performances passées ne garantissent ni ne préjugent des performances futures. www.mirabaud.com

Mirabaud & Cie SA

Bd Georges-Favon 29 - 1204 Genève - T +41 58 816 22 22

www.mirabaud.com

En savoir plus

